

平成29年度 麻溝台高等学校 不祥事ゼロプログラム実施状況

○ 項目・目標別実施結果

| 項目 | 目標 | 実施結果と目標の達成状況 |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 法令遵守意識の向上（公務外非行の防止、職員行動指針の周知・徹底） | 県職員や教育公務員としての自覚や意識を高め、公務内はもちろんのこと、公務外にける行動においても非行を防ぐ。 | 4月に不祥事防止研修会を実施した。職員の行動指針を周知するとともに、職員相互の日ごろからの会話や職員会議等を通じて意識啓発に努めた。 |
| わいせつ・セクハラ行為の防止 | わいせつな事案や生徒や教育実習生に対するセクハラなど、不祥事の未然防止を図る。 | 5月に不祥事防止研修会を実施した。日ごろから風通しのよい職場づくりを通じて、小さなことから注意を喚起し、そうした不祥事が起こる環境を作らないように努めた。 |
| 体罰、不適切な指導の防止 | 体罰や生徒に対する不適切な指導の未然防止を図る。 | 7月に不祥事防止研修会を実施した。日常的に生徒指導に関する情報交換を密に行い体罰の防止に努めるとともに、生徒の変化に注意を払い生徒理解に基づいた適切な指導を行った。また、「いじめ暴力防止週間」において、生徒に周知し、いじめの根絶、未然防止に努めた。 |
| 成績や進路に係る書類の作成と指導に関する不祥事防止 | 成績一覧表、通知表、指導要録や調査書等の作成にあたって、ミスのない作成を行う。また、進級・卒業に関する適切な指導を行う。 | 9月に不祥事防止研修会を実施した。成績一覧表、通知表、指導要録や調査書等の作成マニュアルに基づき、職員が正しく理解し、作成できるよう、適切に遂行し徹底した。また、進級や卒業に関する生徒及び保護者への適切な指導を行うため、必要な情報の共有と意識啓発に努めた。 |
| 個人情報等の適切な管理、情報セキュリティ対策 | 個人情報管理に関する職員の意識啓発を行って意識を向上させ、適切な管理に努め、紛失、漏洩等を防止する。 | 9月に外部講師による不祥事防止研修会を実施し、10月に不祥事防止研修会を実施した。職員会議や不祥事防止会議等を通じて、適切な管理のため意識啓発を行うとともに、週末ごとに、身の回りの個人情報の管理を確認した。 |
| 交通事故防止、酒酔い・酒気帯び運転防止、交通法規の遵守 | 飲酒運転や二日酔い運転を防止するとともに、交通事故の未然防止を図る。 | 11月に不祥事防止研修会を実施した。不祥事防止会議等を通じて、法令を遵守する姿勢をもたせ、交通事故の未然防止を徹底する。 |
| 会計事務等の適正執行 | 学校徴収金・団体徴収金・部費・合宿費等の執行と管理を適切に行う。 | 6月に不祥事防止研修会を実施した。学校徴収金・団体徴収金等の適切な執行について担当者の会議や日常の点検により、注意を喚起しながら、ミスのない執行に努めた。 |

| | | |
|-----------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>入学者選抜に関わる不祥事防止</p> | <p>入学者選抜におけるすべての業務においてミスのない適切な業務を遂行する。</p> | <p>1月に不祥事防止研修会を実施した。業務や点検体制を見直し、適切な入学者選抜の体制の確立に努めた。また、不祥事防止研修により、過去の事故の事例自らのこととして確認し、不安の残らぬ準備を行うとともに非常時の臨機応変な対応ができる組織体制とした。</p> |
|-----------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

○ 平成29年度不祥事ゼロプログラムの達成状況及び平成30年度に取り組むべき課題

(学校長意見)

本校では、日ごろからの注意喚起として、朝の職員打ち合わせで注意喚起を常に行うようにしてきた。また、職員一人ひとりに対しても声かけを大切にして、風通しのよい職場づくりに努めながら、注意喚起、指導・監督を行ってきた。さらに、毎月の職員会議後に各グループに分担しテーマを決めて、不祥事防止研修会を実施した。

今後とも、未然防止のため、必要な注意喚起を怠らず、また、職員への個別の面談等を通じて、事故の起こらない環境づくりに努めていく。保護者はもちろんのこと、地域住民、県民等に信頼の得られる学校づくりに努める。

来年度は、今年度の不祥事ゼロプログラムを検証して、課題の抽出を図り、教職員の共通認識のもとでより効果的な実践を行う。また、些細な事象が大きな事故や不祥事に繋がる温床になることが多いことを認識して、不安要因の払拭にあたる。